

*INSIGHTS DE +50 EMPRESAS EN MÉXICO
Y EL IMPACTO DEL NEARSHORING EN RH*

***Tendencias y Estrategias
en RH 2024***



AGRADECIMIENTOS & CONTEXTO

Agradecemos a las personas que participaron en las dinámicas de validación y contribuyeron a obtener insights clave para la industria.

El *nearshoring* en México ha transformado el mercado laboral, y este reporte busca ofrecer una visión clara y basada en datos sobre los retos y oportunidades que enfrenta el talento y las empresas en este contexto.

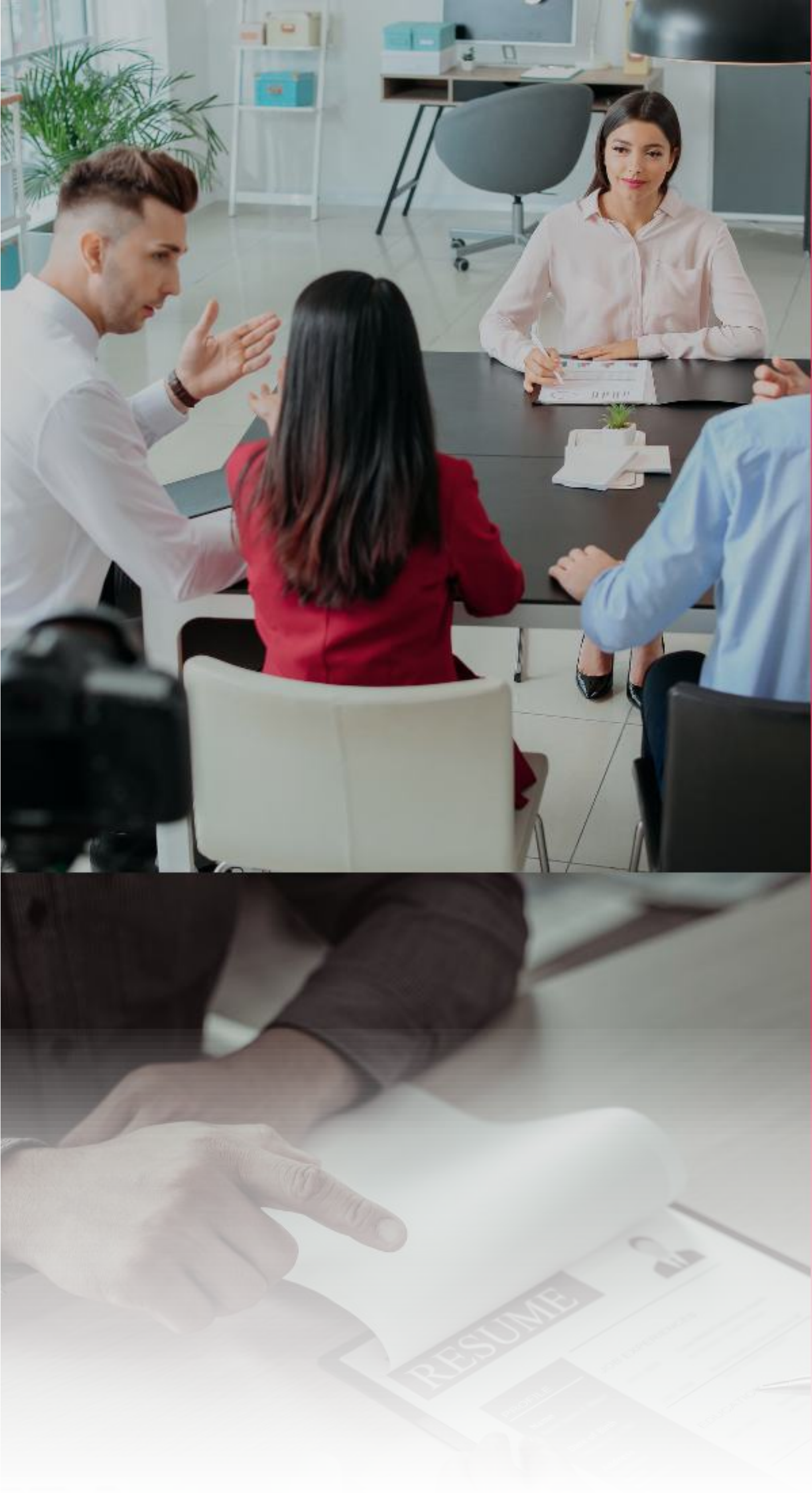
Este documento no es solo un análisis de tendencias, sino un reflejo de las experiencias recogidas a lo largo de entrevistas con más de 50 directores, gerentes y expertos en Recursos Humanos, combinadas con un profundo análisis de estudios secundarios.

Nuestro objetivo es proporcionar a las empresas herramientas para mejorar sus procesos de atracción y retención de talento, aprovechando al máximo las oportunidades que presenta este fenómeno.

METODOLOGÍA

Este reporte se basa en tres fuentes principales:

- Investigación secundaria: Revisión de estudios y reportes sobre el impacto del *nearshoring* en el mercado laboral mexicano, incluyendo análisis de sectores en crecimiento y proyecciones de empleo.
- Entrevistas cualitativas: Más de 50 entrevistas con líderes del sector, candidatos y expertos en Recursos Humanos, explorando tanto las perspectivas estratégicas como los desafíos en la operación diaria.
- Tendencias en Recursos Humanos: Análisis de las principales tendencias en la gestión del talento, con un enfoque en la tecnología, el bienestar y las estrategias de retención.



KEY FINDINGS

Retención de talento y costos asociados

Un tema recurrente en nuestras entrevistas fue el costo de la rotación de personal, que puede llegar a representar hasta el 30% del salario anual de un empleado. Además, el proceso de reclutamiento tiene costos adicionales, como exámenes médicos, capacitaciones iniciales y gastos administrativos. La rotación no solo afecta la productividad, sino también el ambiente de trabajo y la moral del equipo.

Por otro lado, los beneficios no salariales están cobrando una relevancia crítica. Las empresas que han implementado



¡Obtén el reporte completo!

Ayúdanos a contestar una encuesta de 15 minutos.

- ✓ Obtén insights de 5 soluciones innovadoras de Recursos Humanos durante la encuesta.
- ✓ Acceso al reporte "Tendencias y Estrategias en Recursos Humanos 2024".

[Accede al reporte](#)